



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 7 अगस्त 1989/16 श्रावण, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचनाएँ

शिमला-2, 24 अगस्त, 1989

संख्या एस 0 टी 0 बी 0 (टी 0 ई 0) ए 0 (3)-1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर (वर्ग-4 अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर (वर्ग-4 अराजपत्रित) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1989 है।

2. नियम.—पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अंतिम और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि इस अधिसूचना के उपाबन्ध "अ" में विवरित है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ हन्ते से पूर्व पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोल्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध-अ

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में पुस्तकालय परिचर और प्रयोगशाला परिचर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोल्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. चयन पद अथवा अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

1. पुस्तकालय परिचर
2. प्रयोगशाला परिचर

एक (1), आयु (11)

वर्ग- 4 (अराजपत्रित)

रुपये 300-5-325/ 5-350/ 10-430.

अचयन ।

18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये अधिकृतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकता जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत्त निकायों के आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है । किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-बून्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे नियमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे नियमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए

पद विजापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण-2.—ग्रन्थात् सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शियल को जा सकती।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। अनिवार्य : किसी मानवता प्राप्त बोड़ या संस्था से कम से कम (मिडल) आठवीं पास हों। वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की स्कूलियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विनक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता। नागू : नहीं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनविक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। सीधी भर्ती द्वारा।
10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। नागू : नहीं।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में ऐणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
13. भर्तों करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न-अपेक्षा। लिखित अवश्य होना चाहिए:—
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(३) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिनके पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंतजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेप्रे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पाकता प्रमाण-पत्र जारी किया ज्ञात हो।

ऐसे अध्यर्थी को, जिसके मामले में पाकता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पाकता का अधेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेंगी।

[Authoritative English text of Notification No. STV(TE) A (3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Library Attendant and Laboratory Attendant (Class-IV Non-Gazette) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department Class-IV (Library Attendant and Laboratory Attendant) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Library Attendant and Laboratory Attendant shall be as specified in the Annexure-A to this notification.

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Library Attendant and Laboratory Attendant prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LIBRARY ATTENDANT AND LABORATORY ATTENDANT IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	(i) Library Attendant (ii) Laboratory Attendant
2. Number of posts	One (1), 11 (Eleven)
3. Classification	Class-IV
4. Scale of Pay	Rs. 300-5-325/5-350/10-430
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad-hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/

autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Essential :

Should be at least Middle pass from a recognised Board of School Education/Institution.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By direct recruitment.

Not applicable.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/ Backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

16. Reservation

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

17. Power to relax

शिमला-2, 24 अगस्त, 1989

सख्ता एस 0 टी 0 बी 0 (टी 0 ई 0) ए (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में दफतरी (वर्ग-4 अराजपत्रित) पद के लिए इस प्रधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग दफतरी (वर्ग-4) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम इस प्रधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—दफतरी के पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएँ और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि इस प्रधिसूचना के उपाबन्ध “अ” में विविदिष्ट है।

3. नियमन और व्यावृति.—तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व दफतरी के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निर्दिष्ट किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे नियमन से कार्यत नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध “अ”

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में दफतरी के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	दफतरी
2. पदों की संख्या	3 (तीन)
3. वर्गीकरण	वर्ग-4
4. वेतनमान	धर्ये 325-5-350/10-450/15-495 + रु 20 विशेष वेतन
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	18 से 32 वर्षः

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आद्यार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आद्यार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिनीकरण के लिए पाव नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के अवक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिनीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत वी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्दी ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुर्वहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

अनिवार्य :

मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से आठवीं (मिडल) पास या इसके समतुल्य।

बांचनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु नहीं।

शैक्षिक अर्हतायें : हाँ,

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
- भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति वा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

कर्मशाला परिचरों/चपड़ासियों में से जिनका ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष का सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा (प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सभी पदधारियों की, उनकी अन्तरिक ज्येष्ठता परिवर्तित किए बिना उनके अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर एक से युक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी)

परन्तु कर्मशाला परिचर सामूहिक रूप से सभी अन्य रूप (प्रवर्ग) के ऊपर रखा जाएगा और वह दफ्तरी के पद की प्रोन्नति के लिए उन सभी से वरिष्ठ होगा।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि 'जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुकी अपेक्षाताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अन्यथा निम्नलिखित अवध्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आवश्य से प्रवास के लिए आया हो,

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यान्डी, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीवार), जांडिया, मालावी, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आवश्य से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का प्रेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलित जातियों/अनुमूलित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रारक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगे ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत सिद्धि कर सकेंगी ।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171 002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Daftari (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department Class-IV (Daftari) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Daftri shall be as specified in the Annexure-A to this notification.

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Daftri prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DAFTRI IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Daftri
2. Number of posts	3 (Three)
3. Classification	Class-IV
4. Scale of pay	Rs. 325-5-350/10-450/15-495 plus Rs. 20/- S.P.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession

will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note-1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Essential :

Middle pass from recognised Board of School Education/Institution or equivalent.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : No

Educational qualification : Yes.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By promotion, failing which by direct recruitment.

By promotion, from amongst the Workshop Attendants/Peons having at least 5 years service in the grade.

(For the purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officials will be prepared on the basis of length of service in the respective grades without disturbing their *inter-se* seniority):

Provided that the Workshop Attendant shall be placed above all other categories *en-bloc*

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

and rank senior to all of them in respect of their date of appointment for promotion to the post of Daftari.

Note 1.—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	As required under the law.
14. Essential requirement for direct recruitment.	<p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India: <p>Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.</p>
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva voce</i> test.
16. Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.
17. Power to relax	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 24 अप्रैल, 1989

संख्या एस0टी0वी० (टी०ई०) ए (3)-1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कर्मशाला परिचर (वर्ग-4 अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग कर्मशाला परिचर (वर्ग-4) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—कर्मशाला परिचर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि इस अधिसूचना के उपाबन्ध “अ” में विवरित है।

3. निरसन और व्यापूति.—तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व कर्मशाला परिचर के पद के लिए यथा लागू भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध “अ”

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में कर्मशाला परिचर (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कर्मशाला परिचर
2. पदों की संख्या	25 (पचास)
3. वर्गीकरण	वर्ग-4
4. वेतनमान	रुपये 325-5-350/10-450-15-495
5. चयन पद अर्थवा अचयन पद	अचयन।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष :	
आयु।	

परन्तु सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा तदर्थ्य या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ्य आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ्य या संविदा क आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेगी जैसे सरकारी कर्मचारियों को अनन्त्रिय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

अनिवार्य :

किसी मानवता प्राप्त वीड या संस्थान से आठवीं पास या इसके समतुल्य ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं: हां ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आवेदन है ।

प्रोन्ति द्वारा—न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

रु 300--430 के वेतनमान में प्रोन्ति द्वारा समस्त कलास रूप सकाइवाला, चपरासी, एवं खनासी, चपरासी परिचर और भण्डार परिचर, माली एवं पानीवाला, स्वीपर, प्रयोगशाला परिचर/पुस्तकालय परिचर, ड्रेसर, चौकीदार,

चपरासी एवं चौकीदार और द्वारपाल श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष का सेवाकाल हो (प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सभी पात्र कर्मचारियों की समृद्धि वरिष्ठता सूची अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के अनुसार अन्तर वरिष्ठता सूची में विधि डाले बिना बनाई जाएगी) ।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व सभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्योठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भट्टान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यांगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तज़ानिया (पहले तांगानीका और ज़ंजीबार), ज़ांबिया, मालवी, ज़यर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पश्च में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
अत्ररसिह,
वित्तायुक्त एवम् सचिव।

[Authoritative English text of Notification No. STV (TE) A (3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the

Recruitment and Promotion Rules for the post of Workshop Attendant (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) Workshop Attendant Recruitment and Promotion Rules, 1989

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Workshop Attendant shall be as specified in the Annexure "A" to this notification.

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Workshop Attendant prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORKSHOP ATTENDANT IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Workshop Attendant
2. Number of posts	25 (Twenty-five)
3. Classification	Class-IV
4. Scale of pay	Rs. 325-5-350/10-450/15-495
5. Whether selection post or non-selection post,	Non-selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government ser-

vants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Essential:

Middle pass from a recognised Board of School Education/Institution or equivalent.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : No.

Educational qualifications : Yes.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By promotion failing which by direct recruitment.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which By promotion from amongst Class Room Cleaner, Peon-cum-Khalasi, Peon, Attendant, and Store

promotion, deputation/transfer is to be made.

Attendant, Mali-cum-Waterman, Sweeper, Laboratory Attendant/Library Attendant, Dresser, Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gatekeeper (all in pay scale of Rs. 300—430 having put in at least 5 years service in the grade).

(For the purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officials shall be prepared on the basis of length of service in the respective grades without disturbing *inter-se seniority*).

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983, shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.